

PARERI, AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 18.8.2000, N° 267. -

ATTESTA LA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO.

Il Responsabile del servizio
(F.to Dr.ssa Silvana Congiu)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna e che la medesima viene trasmessa, contestualmente, ai Capigruppo Consiliari. -

Sorradile, li 13/06/2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Salvatorino Chelo

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in quanto:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°). -
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°). -

Sorradile li 13/06/2018

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Salvatorino Chelo

COMUNE DI SORRADILE - PROVINCIA DI ORISTANO

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Sorradile, li 13/06/2018

Il Funzionario Incaricato


COMUNE DI SORRADILE
Pubblicato all'Albo Pretorio del Comune

ca. 13.06.18. al 28.06.18. Reg. n° 382

Funzionario incaricato



COMUNE DI SORRADILE
PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

74	06/06/18
OGGETTO	PRESA D'ATTO VERBALE DI VERIFICA INTERMEDIA E VALIDAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA - ANNO 2018.

L'anno Duemiladiciotto, addì sei, del mese di giugno, alle ore 13,00 nella Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, presieduta dal Sig. Pietro Arca, nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

n°	Cognome	Nome	PRESENTE	ASSENTE
1	Defrassu	Silvano	X	
2	Mascia	Maria Franca		X
3	Zaru	Antonio	X	
			2	1

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Dr. Salvatorino Chelo, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267. -

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, *al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;*

- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:

- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;

- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

- ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Dato atto che, alla data odierna, risultano confermati gli incarichi di responsabile dei settori e di posizione organizzativa, come di seguito indicato:

Responsabile Settore	Categoria	Settore	Decreto Sindaco
Dott.ssa Silvana Congiu	D4	Settore amministrativo finanziario – tributi – economato servizi di staff e alla persona.	n° 1 del 01/02/2018 periodo 02/01/2018- 28/02/2017
Geom. Francesco Deias	D2	Settore Tecnico manutentivo.	n° 1 del 02/01/2018 periodo 01/01/2018- 31/12/2018

Rilevato che con delibera della Giunta Comunale n.24 del 07/03/2018, avente ad oggetto: "Approvazione Piano delle Performance Individuale ed Organizzativa – Anno 2018.", si è proceduto a:

- approvare l'elenco degli obiettivi di *Performance Individuale ed Organizzativa* oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2018, (verbale O.I.V. n.1/2018 del 28/02/2018);
- dare mandato ai Responsabili di Servizio affinché procedano a:
 - declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
 - assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;
- dare mandato al Nucleo di Valutazione di verificare la conformità degli obiettivi di performance, di cui sopra, all'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;

Preso atto che in data 6 giugno 2018 il Nucleo di Valutazione si è riunito per procedere alla verifica intermedia sul raggiungimento dei risultati per l'anno 2018 e constatato di dover procedere a modificare degli obiettivi di performance Individuale, corredati degli indicatori di misurazione e valutazione, assegnati al Responsabile dell'Ufficio Tecnico sulla base delle indicazioni fornite dalla Parte Politica di Riferimento;

Ritenuto, pertanto approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance anno 2018, quale risultante dal documento predisposto allegato, (verbale O.I.V. n.2/2018 del 06/06/2018), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Attesa la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Visti D. Lgs. 267/2000;

Visti D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare, l'allegato elenco degli obiettivi di *Performance Individuale ed Organizzativa relativa alla valutazione intermedia* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2018, (verbale O.I.V. n.2/2018 del 06/06/2018);

Di dare mandato ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;

Di dare mandato al Nucleo di Valutazione di verificare la conformità degli obiettivi di performance, di cui sopra, all'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;

Di dichiarare, stante l'urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto. –

Il Sindaco
F.to Pietro Arca

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Salvatorino Chelo