



# COMUNE DI SORRADILE

PROVINCIA DI ORISTANO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 104	09/12/2021
OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2023/2024 EX ART. 48 D. LGS. 198/06.

L'anno *Duemilaventuno*, addì *nove*, del mese di *dicembre*, alle ore **13,26** nella Casa Comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, presieduta dal **Sig. Pietro Arca**, nella sua qualità di Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

n°	Cognome	Nome	PRESENTE	ASSENTE
1	<i>Defrassu</i>	<i>Silvano</i>	X	
2	<i>Fadda</i>	<i>Piera Rosa</i>	X	
3	<i>Putzolu</i>	<i>Ferdinanda</i>	X	
			3	0

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Pietro Arca, nella sua qualità di Sindaco, che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto, con l'assistenza del Vice-Segretario Comunale, Dott.ssa Silvana Congiu, la quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

Il D. Lgs. 267/00;  
Lo Statuto Comunale;

Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi in vigore;  
VISTO l'art. 57 del D. Lgs.165/01 che stabilisce *“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*  
*a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);*  
*b) adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica;*

*c) garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;*

*b) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio”;*

VISTO l'art. 48 del D. Lgs.198/06 avente ad oggetto *“Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”* che così recita: *“Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (...) predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”;*

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, che chiarisce le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;

PRECISATO che l'adozione del Piano Triennale delle Azioni Positive non deve essere solo un formale adempimento bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del documento *“Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2023/2024”* allegato al presente atto e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che non viene acquisito parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;  
Con votazione unanime e all'unanimità, resa nei modi e forme di legge;

#### DELIBERA

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;  
DI APPROVARE il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2023/2024 redatto ai sensi art.48 del D.Lgs.198/06 nel testo che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;  
DI DARE ATTO che il suddetto Piano sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente;  
Di dare al presente atto esecutività immediata, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D. Lgs. n° 267/2000.-

Letto, approvato e sottoscritto. -

*Il Sindaco*  
*f.to Pietro Arca*

*Vice Segretario Comunale*  
*f.to Dott.ssa Silvana Congiu*

❖ PARERI, AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 18.8.2000, N° 267.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

- ATTESTA LA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO.

La Responsabile del servizio  
f.to Dott.ssa Silvana Congiu

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna e che la medesima viene trasmessa, contestualmente, ai Capigruppo Consiliari, con nota prot. n° \_\_\_\_\_.

Sorradile, li 09/12/2021

Il Vice-Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Silvana Congiu

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D. Lgs. 18/8/2000, n° 267, in quanto:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°). -
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°). -

Sorradile li 09/12/2021

Il Vice-Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Silvana Congiu

COMUNE DI SORRADILE

PROVINCIA DI ORISTANO

*Per copia conforme all' originale ad uso amministrativo*

Sorradile 09/12/2021

Il Vice-Segretario Comunale  
Dott.ssa Silvana Congiu

