

# COMUNE di SORRADILE


*Provincia di Oristano*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2017**

Sottoscritta in data 22/11/2017

The image shows several handwritten signatures. A large, prominent signature in black ink is written vertically, starting from the top right and extending downwards. Below it, there are two smaller signatures: one in blue ink on the left and one in black ink on the right. The signatures are cursive and stylized.

**Il giorno VENTIDUE del mese di NOVEMBRE dell'anno 2017 presso la sede del Comune di SORRADILE alle ore 11,00 a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di SORRADILE per l'annualità 2017, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:**

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente u : PRESENTE

Componente a, Responsabile del Servizio :PRESENTE

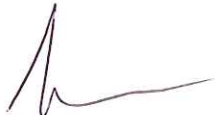
Componente u, Responsabile del ServizioPRESENTE

**R.S.U.**

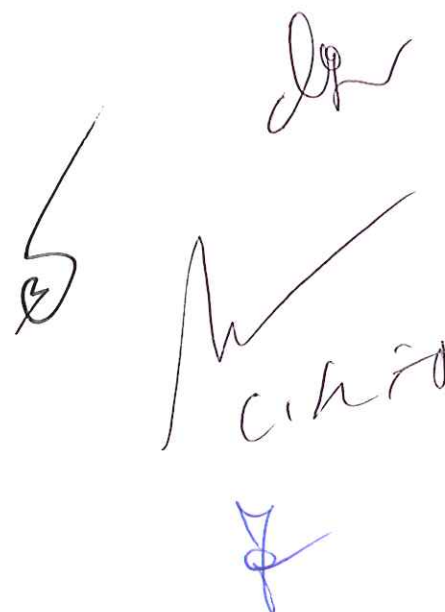
Sig.ra o: PRESENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE



sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2017.



**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2017**

**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**RICHIAMATA** la deliberazione con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**VISTA** la deliberazione G.C. n.105 del 2017 con la quale la parte pubblica viene autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'anno 2017;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale vigente;

**VISTA** la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 201 del 2017 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2017;

**VISTA** la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2017;

**RICHIAMATO** il parere favorevole del Revisore dei Conti, riguardo la costituzione e la ripartizione del Fondo;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno 2017 ammonta complessivamente
  - per la parte stabile utilizzabile a **€. 17.7445,24**
  - **per la parte variabile € 1.347,99**
- € 7.643,38 per progressioni economiche orizzontali in godimento;
  - € 2.175,66 per indennità di comparto, in godimento.

- € 4.547,68 somme stabili disponibili per la contrattazione;




Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare che **€. 1.297,92** sono destinate agli incentivi di cui Decreto legislativo 50/2016 ( Incentivi funzioni tecniche); e saranno liquidate con determina del Responsabile del Servizio incaricato sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

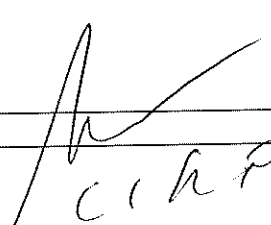
Dopo ampia discussione

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE  
NEL SEGUENTE MODO:**

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€ 7.643,38
--	------------

<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€ 2.175,66
<b>DISAGIO operatori</b>	
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	<b>€.330,00</b>
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per 259 giorni di effettivo esercizio	<b>€. 331,00</b>
<b>Specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile art.17, comma 2, lett. I) CCNL</b>	<b>€ 300,00</b>
<b>Reperibilità</b>	
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.	<b>€. 550,00</b> <b>N° 1 dipendente cat. D a tempo parziale € 250,00</b> <b>N°1 dipendente cat. b a tempo pieno € 200,00</b>
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:  Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€ 4.547,68


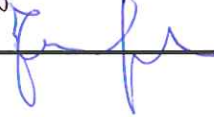
  
CIAFF

Letto, approvato, sottoscritto

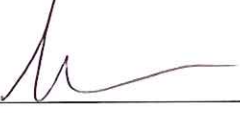
Il Presidente: 

RSU \_\_\_\_\_

PARTE PUBBLICA:

  
  
\_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai   
Il segretario verbalizzante: dip. Sig.ra u \_\_\_\_\_